



De Mavo voor Theater (MT010) is een unieke school voor kinderen met een fascinatie voor theater, dans en zang/muziek. De school is in schooljaar 2017-2018 gestart en is een initiatief van LMC Voortgezet Onderwijs en Jeugdtheater Hofplein. MT010 is gevestigd in Delfshaven.

De school heeft een kleinschalige opzet waardoor ieder kind wordt gezien. Daarbij is er oog voor hetgeen een kind zou willen ontdekken en zou kunnen ontwikkelen. Leerlingen uit de regio en uit de buurt doen auditie als ze bij ons willen starten en kiezen bewust voor onze specifieke koers. Op MT010 worden sfeer, veiligheid en originaliteit gewaarborgd. Meer informatie over de school staat op onze website: [www.mavovoortheater.nl](http://www.mavovoortheater.nl)

## Vacature Teamleider (0,8 FTE | schaal 12)

Wij bieden jou een dynamische, startende school die volop in ontwikkeling is. Niet alleen onze leerlingen kiezen bewust voor MT010. Ook onze medewerkers zijn gedreven om aan de school én aan hun professionele ontwikkeling te werken. Als je bij ons komt werken combineer je het stimuleren van deze gedrevenheid met het stroomlijnen hiervan. Wat is onze focus, welke doelen willen we behalen en op welke manier komen we samen verder? En vooral hoe zorgen we ervoor dat onze leerlingen zichzelf zijn en regisseur worden van hun eigen toekomst?

### **Wat ga je doen?**

Als teamleider bij MT010 heb je de mooiste opdracht die er is: met bevlogen medewerkers en enthousiaste leerlingen onze school uitbouwen tot dé theatermavo van Nederland. Jouw inzet, kennis en vaardigheden zijn een directe bijdrage aan de ontwikkeling van MT010.

Als teamleider bij MT010 vorm je samen met de locatiedirecteur het management van de school. Je bent – in afstemming met de locatiedirecteur - verantwoordelijk voor de organisatie en coördinatie van onderwijsbeleid, leerlingbegeleiding, leerlingenzorg, personeelsbeleid en kwaliteitsbeleid. Je omarmt de visie op podiumkunst en bent, samen met de locatiedirecteur, het gezicht van onze school. Daarnaast geef je leiding aan een deel van het team en ben je, vanuit het management, het eerste aanspreekpunt voor de dagelijkse gang van zaken

Samen met de locatiedirecteur vertaal je overheidsbeleid, onderwijsontwikkelingen en LMC-VO afspraken naar beleid voor MT010 en zorg je voor een implementatie die past bij de missie van MT010.

## **Pas jij bij ons?**

Je bent onze ideale teamleider als je:

- gedreven bent om samen met ons MT010 dé theatermavo van Nederland te maken,
- een stevige, daadkrachtige leider met een warme persoonlijkheid bent,
- vanuit een sterk normatief kader onze MT010 waarden uitdraagt en combineert met empathie, een coachende stijl van leidinggeven en voorwaardelijk helpen,
- de kracht hebt om te verbinden, samen te werken en te betrekken en ook beslissingen neemt en knopen doorhakt waar nodig,
- snel schakelt tussen operatie en beleidsontwikkeling,
- organisatorisch en planmatig sterk bent, pieken en knelpunten overziet in de jaarplanning en hierop in speelt en resultaatgericht werkt,
- een lerende, positieve houding hebt en zakelijk effectief en efficiënt handelt,
- geniet van samen ontwikkelen en van een stevig inhoudelijk gesprek houdt,
- de locatiedirecteur kunt adviseren op het gebied van (onderwijs)beleid en ontwikkeling en taken/projecten van a-z. aanpakt,
- bekend bent met het implementeren van nieuwe ideeën en onderwijsvernieuwingen,
- 'grootstedelijk gemak' bezit: je hebt een voorbeeldrol op het gebied van interculturele communicatie, het creëren van kansgelijkheid en het omgaan met de uitdagingen van een school midden in Rotterdam,
- affiniteit hebt met kunst en cultuur,
- een echte netwerker bent en de juiste lijntjes en contacten weet te leggen,
- meerdere jaren ervaring hebt als leidinggevende in het onderwijs, bijvoorbeeld als adjunct-directeur po en/of afdelingsleider in het vo,
- bij voorkeur in bezit bent van een diploma (basis)bekwaam schoolleider of een andere middelmanagement opleiding,
- ervaring hebt in het vmbo onderwijs en goed op de hoogte bent van de (vmbo)regelgeving.

## **Wat bieden wij?**

Een afwisselende baan bij een dynamische school, een team met gedreven collega's en zeer gemotiveerde leerlingen. Volgens de cao vo word je uitbetaald in schaal 12.

## **Meer weten?**

Voor aanvullende informatie kunt u terecht op de website van de school:

[www.mavovoortheater.nl](http://www.mavovoortheater.nl). Voor vragen over de procedure kunt u contact opnemen met HR-adviseur Eva van Mourik, 06-38761806 of [evanmourik@lmc-vo.nl](mailto:evanmourik@lmc-vo.nl)

## **Sollicitatieprocedure:**

Herken je jezelf in dit profiel? Stuur dan uiterlijk op 17 maart 2022 een motivatiebrief en CV gericht aan de locatiedirecteur en oprichter van MT010: Priscilla Mahadew, naar Lisette Busink, managementassistent, via [L.Busink@mt010.nl](mailto:L.Busink@mt010.nl)

Als je een relevante vo onderwijsbevoegdheid hebt is de functie van teamleider eventueel te combineren met één van de openstaande OP vacatures bij MT010. De vacature wordt tegelijkertijd intern en extern uitgezet.

De procedure ziet er als volgt uit:

- uiterlijk maandag 21 maart laten we je weten of je wordt uitgenodigd voor een selectiegesprek;
- voorafgaand aan het selectiegesprek vragen wij je een online mini-assessment te doen zodat we je alvast een beetje leren kennen;
- het selectiegesprek vindt plaats op vrijdag 25 maart. Je gaat dan in gesprek met de directeur scholengroep, de locatiedirecteur en de HR-adviseur;
- vrijdag 25 maart krijg je te horen of we je uitnodigen voor een tweede gesprek;
- het tweede gesprek is met de adviescommissie en vindt plaats maandag 28 maart. Je ontmoet dan een aantal medewerkers, een MR ouder en een leerling;
- bij een wederzijdse positieve uitkomst nodigen we je uit om een dagdeel bij ons langs te komen om sfeer te proeven;
- we sluiten de procedure af met een laatste selectiegesprek op vrijdag 8 april. Het kan zijn dat we je voor dit gesprek vragen een opdracht of casus uit te werken;
- ga je bij ons starten? Dan wil het College van Bestuur graag weten wie onze nieuwe teamleider is en word je uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek;
- na je start (begin schooljaar 2022/2023) onderzoeken we met een ontwikkelassessment hoe je verder ontwikkeling bij MT010 invulling kan krijgen.
  
- *Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.*